



## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**Jméno autora: Ing. Juraszková Marcela**

**Datum vytvoření: 22. 2. 2013**

**Ročník: II.**

**Vzdělávací oblast: Ekonomika a právo**

**Vzdělávací obor: Podnikání**

**Tematický okruh: Marketing a management**

**Téma: Týmová práce**

**Číslo DUMu: VY\_32\_INOVACE\_19\_MM\_02**

**Metodický list/anotace: Poukázat na odlišnosti týmové a skupinové práce, charakterizovat týmové role.**

**Téma lze vyučovat i v jiných oborech.**

# Týmová práce

= veškerá činnost jedince ve spolupráci s jinými jedinci za účelem splnění cíle

# Předpoklady týmové práce

- vzájemný respekt mezi členy týmu
- schopnost spolupráce
- propojení všech účastníků týmu
- nadšení pro společnou věc (dílo)
- snaha podílet se na plnění cíle

# Charakteristika týmu

- Neexistuje vnitřní formální organizační struktura týmu
- Členové týmu podávají společný výkon a společně odpovídají za jeho výsledky
- Existence týmu je časově omezená

# **Znaky efektivního a tvořivého týmu**

- Atmosféra spíše neformální, uvolněná
- Časté diskuse o úkolech (účastní se každý)
- Úkol je dobře chápán a členy přijímán
- Nikdo se nebojí přijít s nápadem, přestože se na první pohled může zdát výstřední
- Nesouhlas není potlačován
- Častá kritika, ale upřímná a slušná
- Úkoly jsou jasně rozděleny

# Týmové role

## Kouč

- orientovaný na lidi
- motivátor
- buduje osobní vztahy
- příjemný
- mezilidské dovednosti
- pečuje o ostatní



# Týmové role

## Bojovník

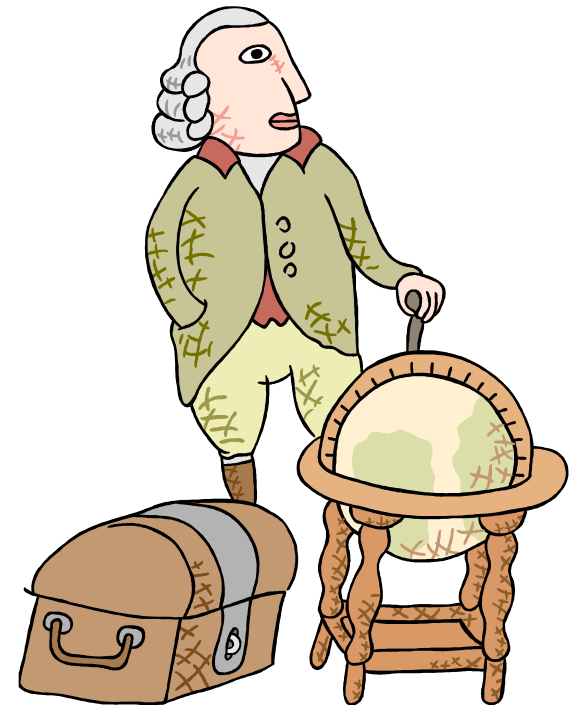
- orientovaný na hodnoty
- zaměřený na důležité téma
- zanícený pro věc
- hledá a určuje priority



# Týmové role

## Objevitel

- zkouší nové věci
- tvoří prototypy
- má rád změnu
- hledá neočekávané řešení
- vytváří nové příležitosti
- experimentuje
- praktik



# Týmové role

## Zlepšovatel

- tvoří dlouhodobé vize
- má radikální názory
- prognózuje
- hledá teorie a principy
- teoretik



# Týmové role

## Sochař

- je rád akční
- potřebuje konkrétní výsledky
- potřebuje příklady
- udělá, co je potřeba



# Týmové role

## Správce

- pozoruje
- poslouchá
- ujasňuje cíle
- stanovuje realistická očekávání



# Týmové role

## Dirigent

- organizuje
- dělá plány
- stanovuje měřitelné cíle
- koordinuje práci
- řídí zdroje



# Týmové role

## Vědec

- analyzuje
- používá modely
- vysvětluje
- srovnává
- dělá statistiky
- má rád intelektuální debaty



# Úkoly

1. Projektový tým mohou tvořit lidé z různých oddělení, kteří na úkolu (projektu) společně pracují po omezenou dobu. Jakou náplň práce může mít projektový tým? Jaké týmové role nesmí chybět?
2. Zjistěte, co je teambuilding a jaký je jeho cíl.
3. Formou teambuildingu je tzv. učení zážitkem – setkali jste se s tímto způsobem stmelení skupiny během školní docházky?

# Prameny

BELBIN, MEREDITH, R., *Týmové role v práci*. Praha : Management Press, 2012. ISBN 978-80-7357-892-3.

BĚLOHLÁVEK, F., KOŠŤAN, P., ŠULEŘ, O., *Management*. 1. vyd. Brno : Computer Press, 2006. ISBN 80-251-0396-X.

STŘÍŽOVÁ, V., *Manažerská komunikace*. 1. vyd. Praha : Vysoká škola ekonomická v Praze, 2001. ISBN 80-245-0174-0.

ZAHRÁDKOVÁ, E., *Teambuilding – cesta k efektivní spolupráci*. 1. vyd. Praha : Portál, 2005. ISBN 80-7367-042-9.

# Citace

Zdroj obrázků: Microsoft® Office PowerPoint® 2007 (12.0.6654.5000) SP3  
MSO (12.0.6662.5000)