



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Jméno autora: Ing. Juraszková Marcela

Datum vytvoření: 30. 9. 2012

Ročník: II.

Vzdělávací oblast: Ekonomika a právo

Vzdělávací obor: Podnikání

Tematický okruh: Marketing a management

Téma: Organizování

Číslo DUMu: VY_32_INOVACE_18_MM

Metodický list/anotace: Seznámení s podstatou organizování, tvorbou organizační struktury v podniku, nejčastěji se vyskytujícími druhy organizačních struktur v běžných podnicích.

Téma lze vyučovat i v jiných oborech.

Organizování

= účelné uspořádání

Organizování

Smyslem organizace je zkoordinovat úsilí pracovníků tak, aby bylo dosaženo cílů podniku co nejlépe.



Tvorba organizační struktury

1. Na základě cílů podniku určit úkoly nutné pro jejich dosažení
2. Vznik pracovních míst
3. Delegování pravomocí
4. Organizační struktury

Organizační struktury dle rozpětí řízení

1. Plochá

(organizace se širokým rozpětím řízení)

2. Strmá

(organizace s úzkým rozpětím řízení)

Plochá organizační struktura

Výhody

- Delegování pravomocí
- Jasná taktika
- Pečlivý výběr podřízených

Nevýhody

- Odkládání rozhodnutí přetížených vedoucích
- Nebezpečí, že vedoucí ztratí přehled
- Požadavek mimořádně kvalitních manažerů

Strmá organizační struktura

Výhody

- Těsné vedení
- Těsná kontrola
- Rychlá komunikace mezi nadřízenými a podřízenými

Nevýhody

- Tendence vedoucích angažovat se přímo v práci podřízených
- Velký počet organizačních úrovní
- Vyšší náklady (velký počet řídicích úrovní)

Organizační struktury dle uspořádání řídicích vztahů

1. Liniová
2. Funkcionální
3. Liniově-štabní

Liniová struktura

Výhody

- Jasně uspořádání vztahů nadřízenosti a podřízenosti
- Průhlednost systému
- Velká pružnost řízení

Nevýhody

- Přetížení vyšších úrovní řízení
- Zhoršení komunikace
- Těžkopádnost organizace
- Nižší odborná úroveň řízení

Funkcionální struktura

Výhody

- Krátké komunikační cesty
- Vysoká flexibilita
- Vysoká odbornost v řízení

Nevýhody

- Nejasné vztahy nadřízenosti a podřízenosti
- Problémy při přiřazení
- porušena zásada řízení jedinou osobou

Liniově-štábní struktura

Výhody

- Jasně vztahy nadřízenosti a podřízenosti
- Neporušen princip jednoty příkazů
- Lepší kvalita rozhodování
- Štáb odlehčuje linii

Nevýhody

- Možné kompetenční spory mezi linií a štábem

Úkoly

1. Jakou organizační strukturu zvolíte pro svou fiktivní firmu? Zdůvodněte.
2. Vyjmenujte a popište typy organizačních struktur.
3. Připustili byste, aby se neformální organizační struktura promítla do sestavování formální organizační struktury? Proč ano, proč ne?

Prameny

BĚLOHLÁVEK, F., KOŠŤAN, P., ŠULEŘ, O., *Management*. 1. vyd. Brno : Computer Press, 2006. ISBN 80-251-0396-X.

BĚLOHLÁVEK, F., *Management*. Rubico, 2001. ISBN 80-85839-45-8.

VEBER, J., *Základy managementu pro střední školy*. FORTUNA, 2003. ISBN 80-7168-654-9.